



महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळ

महाराष्ट्र औद्योगिक विकास
महामंडळाच्या कर्मचाऱ्यांकरिता
सेवा विनियम, १९७०

(महाराष्ट्र शासन उपक्रम)

महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळाच्या कर्मचाऱ्यांकरिता
सेवा विनियम, १९७०

प्रकरण १

सामान्य ठराव

महाराष्ट्र औद्योगिक विकास अधिनियम, १९६१ (सन १९६२ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्र. ३) याचे कलम ६४, उप-कलम (१) च्या खंड (ब) अन्वये मिळालेल्या अधिकारांचा वापर करून महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळ हे महाराष्ट्र शासनाची आगाऊ मान्यता घेऊन पुढील विनियम करित आहे :--

१. या विनियमांना "महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळाच्या कर्मचाऱ्यांकरिता सेवा संक्षिप्त विनियम, १९७०" असे म्हटले जाईल व दिनांक ३ एप्रिल १९७७ पासून अमलात येतील. शीर्षक व मुरुवात.
२. हे विनियम महामंडळाचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी आणि मुख्य लेखा अधिकारी वगळून विनियम महामंडळाच्या इतर सर्व कर्मचाऱ्यांना लागू होतील. लागू असणारे कर्मचारी.

३. गाळण्यात आले.

४. या विनियमांचा अन्वय अर्थ लावण्याचा अधिकार महामंडळास असेल आणि महामंडळाचा अन्वय अर्थ या संबंधातील निर्णय कर्मचाऱ्यांना बंधनकारक असेल. अधिकार.

५. या विनियमांअन्वये नियोजित करण्यात आलेल्या सक्षम प्राधिकाऱ्यांव्यतिरिक्त इतर कोणत्याही अधिकार इसमांस महामंडळाच्या विनिर्दिष्ट विशेष अथवा सर्वसामान्य आदेशांशिवाय या विनियमांअन्वये सोपविणे. मिळणारा अधिकार वापरता येणार नाही अथवा दुसऱ्यास सोपविता येणार नाही.

६. (१) महामंडळास वेळोवेळी शासनाची आगाऊ मान्यता घेऊन सेवेचे वर्गीकरण स्वीकार-महामंडळाचे प्यांचा अथवा त्यात सुधारणा करण्याचा, वेतनक्षेत्राची पुनर्रचना करणे, अधिकारी व कर्मचारी सर्वसामान्य यांच्या बाबतीतील जबाबदाऱ्या नव्याने निश्चित करण्याचा व तसेच महामंडळाच्या नोकरीसाठी अधिकार. कर्मचाऱ्यांची निवड व नियुक्ती करण्यासाठी किमान अर्हता विहित करण्याचा अधिकार असेल. महामंडळास करांरावर त्यांत नमूद केलेल्या विशेष अटीप्रमाणे व्यक्तिगत इसमांची नियुक्तीदेखील करता येईल. हे विनियम, विशेषकरून जेथे करांराच्या अटीत अन्यथा तरतूद केली असेल तेखेरीज- करून अशा व्यक्तींनाही लागू होतील.

वाय ४२८४-२

(२) महामंडळास शासनाची आगाऊ मान्यता घेऊन वेळोवेळी या विनियमांच्या कोणत्याही उपबंधात भर घालण्याचा, त्यात सुधारणा करण्याचा, बदल करण्याचा अथवा ते विखंडित करण्याचा अधिकार आहे.

हजर ७. सक्षम प्राधिकाऱ्यास कर्मचाऱ्यांच्या वेगवेगळ्या वर्गासाठी कामाच्या वेळा विहित करता राहण्याच्या येतील व तसेच त्यास आपल्या हाताखालील कोणत्याही प्राधिकाऱ्यास कामाच्या निकडीनुसार वेळा. कामाच्या वेळात फेरफार करून घेण्याचा प्राधिकार देता येईल.

८. गाळण्यात आले.

प्रकरण २

व्याख्या

व्याख्या. १. या विनियमांत, संदर्भानुसार अन्य अर्थ होत नसल्यास—

(अ) "अधिनियम" या संज्ञेचा अर्थ महाराष्ट्र औद्योगिक विकास अधिनियम, १९७० असा समजावा.

(ब) "अध्यक्ष" या संज्ञेचा अर्थ महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळाचे अध्यक्ष असा समजावा.

(क) कोणत्याही अधिकाराचा वापर करण्याच्या संबंधात "सक्षम प्राधिकारी" या संज्ञेचा अर्थ महामंडळ अथवा या विनियमांच्या कारणांसाठी महामंडळाकडून अधिकार सोपविण्यात आलेला अन्य कोणताही प्राधिकारी असा समजावा.

(ड) "पूरक भत्ता" या संज्ञेचा अर्थ कोणत्याही विशेष परिस्थितीत कर्तव्य पार पाडताना कर्मचाऱ्यास जो व्यक्तितगत खर्च करणे भाग पडले असेल असा खर्च भागविण्यासाठी दिला जाणारा भत्ता असा समजावा.

(इ) "महामंडळ" या संज्ञेचा अर्थ महाराष्ट्र औद्योगिक विकास महामंडळ असा समजावा.

(फ) "वाहन भत्ता" या संज्ञेचा अर्थ, ज्या कर्मचाऱ्याचे वेतन त्यास आपली कर्तव्ये दोऱ्यावर असताना पार पाडताना कराव्या लागणाऱ्या संभाव्य खर्चाच्या विशेष संदर्भाने ठरविण्यात आलेला नसेल आणि ज्यास आपल्या कामासाठी एखाद्या मर्यादित क्षेत्रात असाधारण प्रवास करावा लागतो अशा कर्मचाऱ्यास दिला जाणारा भत्ता असा समजावा.

(ग) "दैनिक भत्ता" या संज्ञेचा अर्थ महामंडळाच्या कामासाठी मुख्यालयापासून दूर असताना कर्मचाऱ्यास करावा लागणारा सर्वसाधारण दैनिक खर्च भागविण्यासाठी कर्मचाऱ्यास त्याच्या मुख्यालयातील अनुपस्थितीच्या प्रत्येक दिवसासाठी दिला जाणारा एकरूप भत्ता असा समजावा.

(ह) "प्रथम नियुक्तीची तारीख" या संज्ञेचा अर्थ कर्मचारी महामंडळाच्या अखंडित सेवेसाठी प्रथम ज्या तारखेस दाखल होईल ती तारीख असा समजावा.

(आय) "दिवस" या संज्ञेचा अर्थ मध्यरातीपासून सुरु होऊन लगतच्या मध्यरातीस संपणारा कॅलेंडर दिवस असा समजावा; परंतु २४ तासांपेक्षा अधिक असणारा नाही अशी मुख्यालयाच्या ठिकाणी असणारी गैरहजेरी, मग ती गैरहजेरी कोणत्याही वेळी सुरु होवो अथवा सपो, सर्व कारणांसाठी संपूर्ण एक दिवस म्हणून गणली जाईल.

(ज) "कर्तव्य" या संज्ञेचा अर्थ वेतन, रजा व इतर वित्तलक्ष्मीसाठी हिशोबात धरली जाणारी सेवा असा समजावा व त्यात रजेसंबंधीच्या विनियमान्वये त्यास अनुज्ञेय असलेल्या व कर्मचाऱ्याने उपभोगलेल्या रजेच्या कालावधीचा समावेश होतो, परंतु त्यात ज्या दिवसांची

गणना करावयाची नाही असे ठरविण्यात आले असेल अशा मुदतीचा समावेश होणार नाही व त्यात पदग्रहण कालावधीचा आणि महामंडळाने कोणताही प्रशिक्षण कार्यक्रम पुरस्कृत केले; असल्यास अशा प्रशिक्षण कालावधीचाही समावेश होईल.

(के) "कर्मचारी" या संज्ञेचा अर्थ महामंडळाने सेवानियुक्त केलेला इसम अथवा औद्योगिक विकास मंडळाकडून महामंडळाच्या सेवेत घेतलेले असे इसम असा समजावा. परंतु त्यात राजदारीने कामावर ठेवलेल्या कामगाराचा समावेश होत नाही.

टीप.—"कर्मचारी" या संज्ञेत प्रतिनियुक्त करण्यात आलेल्या सामकीय कर्मचाऱ्याचाही समावेश होतो आणि प्रतिनियुक्तीच्या अटी व शर्ती त्यांना जेथेवर लागू असतील तेथेच हे विनियमही त्यांना लागू होतील.

(ल) "स्वीयेतर सेवा" या संज्ञेचा अर्थ ज्या सेवेत महामंडळाच्या कर्मचाऱ्यास त्याचा पगार व भत्ते सक्षम प्राधिकार्याच्या मंजूरीने व महामंडळाच्या निधीव्यतिरिक्त अन्य कोणत्याही माधनाद्वारे मिळतात अशी सेवा असा समजावा.

(म) "कुटुंब" या संज्ञेचा अर्थ कर्मचाऱ्याबरोबर राहात असलेली प्रसंगानुरूप कर्मचाऱ्याची पत्नी अथवा पती आणि कर्मचाऱ्याबरोबर राहात असलेली त्याची व त्याच्यावर सर्वस्वी अवलंबून असलेली त्याची औरस मुले/सावत्र मुले असा समजावा. शिवाय या संज्ञेत कर्मचाऱ्याने आईबाप, बहिणी व अज्ञान भाऊ, जर ते कर्मचाऱ्याबरोबर राहात असतील व त्याच्यावर सर्वस्वी अवलंबून असतील तर त्यांचाही समावेश होतो.

टीप.—विनियम ५५ च्या कारणासाठी "कुटुंब" या संज्ञेत कर्मचाऱ्यावर अवलंबून असलेल्या इतर व्यक्ती व नोकर यांचाही समावेश होतो.

विनियम ६१ च्या कारणासाठी "कुटुंब" या संज्ञेत कर्मचाऱ्याबरोबर राहात असलेली व त्याच्यावर सर्वस्वी अवलंबून असलेली प्रसंगानुरूप त्याची पत्नी अथवा पती, त्याची औरस मुले/सावत्र मुले व त्याच्यावर अवलंबून असलेले त्याचे आईबाप यांचा समावेश होतो.

(न) "मुख्यालय" या संज्ञेचा अर्थ कर्मचाऱ्याचे मुख्यालय म्हणून जाहीर करण्यात आलेले स्थान आणि अशा रीतीने जाहीर करण्यात आलेले स्थान नसल्यास त्याच्या कार्यालयाचे अभिलेख ज्या स्थानी ठेवण्यात येतात ते स्थान असा समजावा.

(ओ) "मुटी" या संज्ञेचा अर्थ सक्षम प्राधिकार्याने सामान्यतः अथवा विनिर्दिष्ट कर्मचाऱ्यांसाठी अथवा कर्मचाऱ्यांच्या वर्गासाठी मुटी म्हणून जाहीर केलेला दिवस असा समजावा व त्यात परक्राम्य लेख अधिनियम अथवा शासनाच्या अन्य कोणत्याही अधिनियमान्वये मुटी म्हणून विहित केलेल्या दिवसाचा अवश्य समावेश होतोच असे नव्हे.

(प) "मानधन" या संज्ञेचा अर्थ महामंडळाने कर्मचाऱ्यास प्रासंगिक स्वरूपाच्या विशेष कामासाठी पारिश्रमिक म्हणून मंजूर केलेली आवर्ती अथवा अनावर्ती मोबदला रक्कम असा समजावा.

(क्यू) "घरभाडे भत्ता" या संज्ञेचा अर्थ, ज्या ठिकाणी घरभाडी भारी दराने आहेत अशा वस्तीतील घराचे भाडे भागविण्यासाठी दिलेला अथवा भाडे आकारणी नसलेली निवासस्थाने देता आली नाहीत म्हणून त्याऐवजी दिलेला भत्ता असा समजावा.

(र) "पदग्रहण अवधी" या संज्ञेचा अर्थ महामंडळाच्या कोणत्याही कर्मचाऱ्यास नवीन पदावर रुजू होण्यासाठी अथवा त्यास ज्या ठिकाणी पदस्थापित करण्यात आले असेल त्या ठिकाणी अथवा त्या ठिकाणापासून प्रवास करण्यासाठी दिलेला कालावधी असा समजावा.

(स) "रजा" या संज्ञेचा अर्थ, या विनियमान्वये देण्यात आलेली कोणत्याही प्रकारची रजा असा समजावा, परंतु त्यात बरील कलम ९ (ज) अन्वये नियंत्रित असलेल्या नैमित्तिक रजेचा समावेश होणार नाही.

(ट) "मैल भत्ता" या संज्ञेचा अर्थ, कामावर असताना अथवा बदली झाली असता अथवा दौऱ्यावर असताना कराव्या लागलेल्या प्रवासाचा खर्च भागविण्यासाठी केलेल्या प्रवासाच्या अंतरानुसार परिगणन करून कर्मचाऱ्यास दिलेला भत्ता असा समजावा.

वाय ४२८४-२अ